



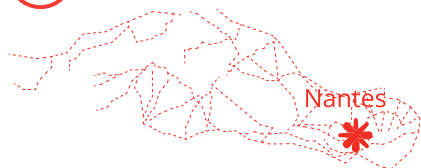
## DEVENEZ...

- GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT
- RESPONSABLE PAIE
- ADJOINT(E) AU D.R.H.
- RESPONSABLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Concrétisez votre projet de devenir Responsable des Ressources Humaines ! Véritable pilier de l'entreprise, vous mettez en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de la structure. Votre poste vous amène à être force de proposition et à conduire des projets de développement du capital humain.



### LIEU DE FORMATION



### RYTHME

2 semaines à l'iA  
2 semaines en entreprise (*fin de mois*)



### DURÉE & TARIF

1 an en contrat d'apprentissage  
ou de professionnalisation  
*Formation gratuite*



### PRÉREQUIS

- Justifier d'un diplôme de niveau 5 (BAC+2) validé
- ou être titulaire d'une certification professionnelle de niveau équivalent



### DIPLÔME ACQUIS

Certification professionnelle « Responsable des ressources humaines » de niveau 6 *enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est l'IFOCOP.*



### MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription sur notre site [www.intelligence-apprentie.fr](http://www.intelligence-apprentie.fr)
- Entretien individuel
- Recherche d'entreprise
- Intégration à l'iA\*

+ d'infos sur notre site Internet  
**intelligence-apprentie.**

## Vous avez le profil ?

sens de  
l'écoute



esprit  
de synthèse



capacité  
d'analyse



rigueur



ouverture  
d'esprit



prise de recul



les +

## Suivez une formation

### • Capter, fidéliser et développer les compétences des collaborateurs

*Recrutement / GPEC / Formation professionnelle*

### • Organiser et superviser la gestion administrative et la paie des salariés.

*Gestion administrative du personnel / Communication interne / Gestion de la paie / RP et partenaires sociaux / Management / Communication via les réseaux sociaux*

### • Conduire la transformation digitale des processus

*Rôle et enjeux de la fonction RH / Le digital et ses impacts dans les organisations / Utilisation d'outils RH digitaux dans un SIRH / Communication et recrutement sur les réseaux sociaux*

### • Mesurer l'impact financier des décisions

*Système de contrôle de gestion sociale / La politique salariale*

**Modalités d'évaluation :** Contrôle continu, évaluation de la période en entreprise et soutenance orale.



## Développez vos compétences

- > Maîtriser les règles et obligations légales et conventionnelles
- > Manager les emplois, les compétences, les carrières et accompagner le changement
- > Organiser la formation professionnelle et la gestion administrative du personnel
- > Superviser la paie et mettre en œuvre les outils de pilotage social
- > Développer son leadership et son sens de la négociation