



DEVENEZ...

- GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DE MISSION RH / RECRUTEMENT / FORMATION
- CHARGÉ(E) DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
- GESTIONNAIRE PAIE
- ADJOINT(E) AU D.R.H.

Concrétisez votre projet de travailler dans le domaine des Ressources Humaines ! Véritable pilier de l'entreprise, vous mettez en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de la structure. Votre poste vous amène à être force de proposition et à conduire des projets de développement du capital humain.



LIEU DE FORMATION

Campus de Nantes



RYTHME

1 semaine à l'iA
1 à 2 semaines en entreprise



DURÉE & TARIF

1 an en contrat d'apprentissage
ou de professionnalisation
Tarif : 95€ (CECV) pour l'année



PRÉREQUIS

- Justifier d'un diplôme de niveau 5 (BAC+2) validé
- ou être titulaire d'une certification professionnelle de niveau équivalent
- ou être titulaire d'un BAC et justifier d'au moins 1 année d'expérience dans le domaine RH



DIPLÔME ACQUIS

Certification professionnelle « Chargé de gestion et de développement des ressources humaines » de niveau 6 *enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est l'UCO.*



MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription sur notre site www.intelligence-apprentie.fr
- Entretien individuel
- Recherche d'entreprise
- Intégration à l'iA sous réserve de signature d'un contrat

+ d'infos sur notre site Internet
intelligence-apprentie.

Vous avez le profil ?

sens de
l'écoute



esprit
de synthèse



capacité
d'analyse



rigueur



ouverture
d'esprit



prise de recul



les +

Suivez une formation

• Gérer les ressources humaines

Élaboration du contrat de travail / Gestion de la paie / RP et partenaires sociaux / Communication RH interne / Santé au travail / Gestion des conflits.

• Développement éthique et responsable des ressources humaines

Embauche (recrutement - intégration) / Formation et développement des compétences / Gestion des carrières / RSE et développement durable en RH / Outils de pilotage d'une politique éthique et responsable.

• Accompagner les évolutions du travail et des métiers

Transformation digitale des métiers / Réglementation liée au numérique dans les entreprises / Implantation et exploitation d'un SIRH / Télétravail / Management de projets en RH.



Modalités d'évaluation : étude de cas finale, dossiers thématiques et soutenance orale.

Développez vos compétences

- > Maîtriser les règles et obligations légales et conventionnelles
- > Manager les emplois, les compétences, les carrières et accompagner le changement
- > Organiser la formation professionnelle et la gestion administrative du personnel
- > Superviser la paie et mettre en œuvre les outils de pilotage social
- > Développer son leadership et son sens de la négociation