

Vous souhaitez devenir expert en Ressources Humaines ? Le Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines vous permettra de développer des compétences techniques et managériales.

Votre expertise en prospective, risques et opportunités RH vous permettra d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.



LIEU DE FORMATION

iA Sup' Campus (Nantes)



RYTHME

1 à 2 semaines par mois à l'iA
2 à 3 semaines en entreprise



DURÉE & TARIF

2 ans en contrat d'apprentissage
ou de professionnalisation.

*Formation gratuite + Frais annexes à la
pédagogie : 55€*



PRÉREQUIS

- Justifier d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6 (BAC+3) validé



CERTIFICATION PRÉPARÉE

Certification professionnelle reconnue par l'État « Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines » de niveau 7 enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est Sup de V, École de la CCI Paris Ile-de-France Éducation



MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Dépôt de votre candidature via notre site web www.intelligence-apprentie.fr
- Validation du dossier sur le plan académique
- Étude de votre projet professionnel et entretien individuel
- Accompagnement et coaching à la recherche d'entreprise par notre équipe
- Intégration à l'iA*



DEVENEZ...

- MANAGER EN RH
- DIRECTEUR(TRICE) DES RH
- CONSULTANT(E) EN RH, SPÉIALISTE EN PILOTAGE ET GESTION DES RISQUES RH
- CONSULTANT(E) EN RH, SPÉIALISTE EN SIRH ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
- MANAGER DES RELATIONS SOCIALES
- MANAGER EN GEPP ET MOBILITÉ

- Vous avez le profil ?

+ d'infos sur notre site Internet
intelligence-apprentie.fr



- Suivez une formation

- **Elaborer** une stratégie de ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise
- **Développer** le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents
- **Manager** les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise
- **Piloter** en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH
- **Déployer** les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

Modalités d'évaluation : Production de livrables écrits, présentés lors d'une restitution orale devant un jury d'évaluation pour chacun des blocs. Ils prennent appui sur des études de cas réelles ou fictives.

- Développez vos compétences

- > **Avoir** une vision stratégique de la fonction Ressources Humaines
- > **Être** en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- > **Acquérir** une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- > **Accompagner** les changements et les mutations organisationnelles et technologiques des entreprises
- > **Évaluer** la performance des processus RH de l'entreprise
- > **Concevoir** des packages d'accompagnement à la mobilité à l'international
- > **Co-construire** les solutions d'optimisation de la performance

Modalités d'évaluation :

Validation des blocs de compétences et un mémoire professionnel à réaliser à la fin de la formation.

v3 19/12/2025

♿ Formation accessible aux personnes en situation de handicap.