

BACHELOR

Chargé de Gestion et de Développement des Ressources Humaines

Enregistré au RNCP n°38768
en date du 27/03/2024

Concrétisez votre projet de travailler dans le domaine des Ressources Humaines ! Véritable pilier de l'entreprise, vous mettez en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines de la structure. Votre poste vous amène à être force de proposition et à conduire des projets de développement du capital humain.



LIEU DE FORMATION

- Nantes



RYTHME

- 1 semaine à l'iA
- 1 à 2 semaines en entreprise



DURÉE & TARIF

1 an en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Tarif : Contribution à la Vie Étudiante et de Campus (100€)



PRÉREQUIS

- Justifier d'un diplôme ou une certification professionnelle de niveau 5 (BAC+2) validé.



DIPLÔME PRÉPARÉ

Certification professionnelle reconnue par l'État « Chargé de gestion et de Développement des Ressources Humaines » de niveau 6 (BAC +3) enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est l'UCO.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Dépôt de votre candidature via notre site web www.intelligence-apprentie.fr
- Validation du dossier sur le plan académique
- Étude de votre projet professionnel et entretien individuel
- Accompagnement et coaching à la recherche d'entreprise par notre équipe
- Intégration à l'iA*

* sous réserve de la signature d'un contrat en alternance



DEVEENEZ...

- GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DE MISSION RH / RECRUTEMENT / FORMATION
- CHARGÉ(E) DE LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
- GESTIONNAIRE PAIE
- ADJOINT(E) AU D.R.H.

- Vous avez le profil ?

+ d'infos sur notre site Internet
intelligence-apprentie.fr



- Suivez une formation

- Gérer les ressources humaines
- Développement éthique et responsable des ressources humaines
- Accompagner les évolutions du travail et des métiers

Modalités d'évaluation : Etude de cas – dossiers professionnels et présentation orale.

- Développez vos compétences

- > **Maîtriser** les règles et obligations légales et conventionnelles
- > **Manager** les emplois, les compétences, les carrières et accompagner le changement
- > **Organiser** la formation professionnelle et la gestion administrative du personnel
- > **Superviser** la paie et mettre en oeuvre les outils de pilotage social
- > **Développer** son leadership et son sens de la négociation



v1 25-01-2024

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.