

Vous souhaitez devenir expert en Ressources Humaines ? Le Mastère Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines vous permettra de développer des compétences techniques et managériales. Votre expertise en prospective, risques et opportunités RH vous permettra d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.



### LIEU DE FORMATION

Nantes



### RYTHME

1 à 2 semaines par mois à l'iA  
2 à 3 semaines en entreprise



### DURÉE & TARIF

2 ans en contrat d'apprentissage  
ou de professionnalisation.

*Formation gratuite et sans frais d'inscription*



### PRÉREQUIS

- Justifier d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6 (BAC+3) validé



### DIPLÔME PRÉPARÉ

Certification professionnelle reconnue par l'État « Manager en stratégie et gestion des ressources humaines » de niveau 7 (BAC +5) enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est Sup de V, École de la CCI Paris Ile de France Education



### MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Dépôt de votre candidature via notre site web [www.intelligence-apprentie.fr](http://www.intelligence-apprentie.fr)
- Validation du dossier sur le plan académique
- Étude de votre projet professionnel et entretien individuel
- Accompagnement et coaching à la recherche d'entreprise par notre équipe
- Intégration à l'iA\*

\* Sous réserve de la signature d'un contrat en alternance



### DEVENEZ...

- MANAGER EN RH
- DIRECTEUR(TRICE) DES RH
- CONSULTANT(E) EN RH, SPÉCIALISTE EN PILOTAGE ET GESTION DES RISQUES RH
- CONSULTANT(E) EN RH, SPÉCIALISTE EN SIRH ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
- MANAGER DES RELATIONS SOCIALES
- MANAGER EN GEPP ET MOBILITÉ

## - Vous avez le profil ?

+ d'infos sur notre site Internet  
[intelligence-apprentie.fr](http://intelligence-apprentie.fr)



## - Suivez une formation

- Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise
- Élaborer la stratégie des Ressources Humaines
- Piloter, en mode agile et digitalisé, les processus et équipes RH
- Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes
- Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité
- Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

### Modalités d'évaluation :

- Productions écrites, travaux individuels et collectifs
- Exposés et présentations orales

## - Développez vos compétences

- > **Avoir** une vision stratégique de la fonction Ressources Humaines
- > **Être** en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- > **Acquérir** une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- > **Accompagner** les changements et les mutations organisationnelles et technologiques des entreprises
- > **Évaluer** la performance des processus RH de l'entreprise
- > **Concevoir** des packages d'accompagnement à la mobilité à l'international
- > **Co-construire** les solutions d'optimisation de la performance

### Modalités d'évaluation :

Validation des blocs de compétences et un mémoire professionnel à réaliser à la fin de la formation.



v1 25-01-2024

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.