

Vous souhaitez devenir expert en Ressources Humaines ? Le Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines vous permettra de développer des compétences techniques et managériales.

Votre expertise en prospective, risques et opportunités RH vous permettra d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.



LIEU DE FORMATION

iA Sup' Campus (Nantes)



RYTHME

1 à 2 semaines par mois à l'iA
2 à 3 semaines en entreprise



DURÉE & TARIF

2 ans en contrat d'apprentissage
ou de professionnalisation.

*Formation gratuite + Frais annexes à la
pédagogie : 55€*



PRÉREQUIS

Justifier d'un diplôme ou d'un titre :
• de niveau 6 (BAC+3) validé
• niveau 6 non validé et une année d'expérience professionnelle en RH
• niveau 5 (Bac+2) validé avec 3 années d'expérience professionnelle minimum dans un domaine en lien avec les RH



CERTIFICATION PRÉPARÉE

Certification professionnelle reconnue par l'État « Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines » de niveau 7 enregistrée au RNCP dont l'organisme certificateur est Sup de V, École de la CCI Paris Ile-de-France Education



MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Dépôt de votre candidature via notre site web www.intelligence-apprentie.fr
- Validation du dossier sur le plan académique
- Étude de votre projet professionnel et entretien individuel
- Accompagnement et coaching à la recherche d'entreprise par notre équipe
- Intégration à l'iA*

* Sous réserve de la signature d'un contrat en alternance



DEVENEZ...

- RESPONSABLE RH
- HRBP (HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER)
- RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT RH
- RESPONSABLE MOBILITÉ ET GEPP
- TALENT ACQUISITION MANAGER
- CONSULTANT RH GÉNÉRALISTES
- MANAGER DES RELATIONS SOCIALES
- DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

- Vous avez le profil ?

+ d'infos sur notre site Internet
intelligence-apprentie.fr



- Suivez une formation

- **Elaborer** une stratégie de ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise
- **Développer** le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents
- **Manager** les relations sociales de l'entreprise dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE
- **Piloter** en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH
- **Déployer** les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

Modalités d'évaluation : Epreuves formatives et certificatives. Le diplôme est obtenu par la validation des 5 blocs de compétences à 10/20 minimum et au respect des conditions d'assiduité. Il peut être obtenu dans son intégralité ou par bloc séparé.

- Développez vos compétences

- > **Avoir** une vision stratégique de la fonction Ressources Humaines
- > **Être** en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- > **Acquérir** une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- > **Accompagner** les changements et les mutations organisationnelles et technologiques des entreprises
- > **Évaluer** la performance des processus RH de l'entreprise
- > **Concevoir** des packages d'accompagnement à la mobilité à l'international
- > **Co-construire** les solutions d'optimisation de la performance



Modalités d'évaluation :

Validation des blocs de compétences et un mémoire professionnel à réaliser à la fin de la formation.